

Трудовой договор №

с.Пичаево
(город, населенный пункт)

"__" _____ 201__г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Пичаевская средняя общеобразовательная школа»,
(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора Акатушева Сергея Михайловича,
(должность, ф.и.о.)

действующего на основании Устава, утвержденного постановлением администрации
Пичаевского района Тамбовской области №91 от 29.02.2016 г.,
(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и

(ФИО)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны),
заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по
должности

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями
настоящего трудового договора:

- обучение и воспитание учащихся с учетом их психолого-физиологических особенностей
и специфики преподаваемого предмета;

- формирование общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения
образовательных программ, используя разнообразные формы, приемы, методы и средства
обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках
федеральных государственных образовательных стандартов, современные
образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые
образовательные ресурсы;

- проведение учебных занятий, опираясь на достижения в области педагогической и
психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных
информационных технологий и методик обучения;

- планирование и осуществление учебного процесса в соответствии с образовательной
программой образовательного учреждения, разрабатывает рабочую программу по
предмету, курсу на основе примерных основных общеобразовательных программ и
обеспечивает ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности
обучающихся, ориентируясь на личность обучающегося, развитие его мотивации,
познавательных интересов, способностей, организует самостоятельную деятельность
обучающихся, в том числе исследовательскую, реализует проблемное обучение,
осуществляет связь обучения по предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждает с
обучающимися актуальные события современности;

- обеспечение достижения и подтверждения учащимися уровней образования
(образовательных цензов);

- оценивание эффективности и результатов обучения учащихся по предмету (курсу,
программе), учитывая освоение знаний, овладение умениями, развитие опыта творческой
деятельности, познавательного интереса учащихся, используя компьютерные технологии,
в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности;

- соблюдение прав и свобод учащихся, поддержание учебной дисциплины, режима
посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию учащихся;

- участие в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, а
также в деятельности методических объединений и других формах методической работы.

- обеспечение охраны жизни и здоровья учащихся во время образовательного процесса.

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Пичаевская средняя общеобразовательная школа» (Тамбовская область Пичаевский район с. Пичаево, ул. Ленинская, д 1)
(полное наименование учреждения, с указанием его местонахождения)
3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя –
(наименование филиала, с указанием его местонахождения.)
4. Работа у работодателя является для работника: основной
(основной, по совместительству)
5. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок.
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса РФ)
6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " " " " 201 г.
7. Дата начала работы " " " " 201 г.
8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) самостоятельно выбирать и использовать методику обучения и воспитания, учебники, учебные пособия и материалы, методы оценки знаний, обучающихся;
- д) давать обучающимся в период образовательного процесса задания, связанные с организацией и проведением учебных занятий, а также с обеспечением порядка и дисциплины в течение учебного времени;
- е) участвовать в управлении образовательным учреждением в порядке, определенном его Уставом;
- ж) самостоятельно и (или) через представителей защищать свои интересы и права;
- з) знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения, получать копии указанных жалоб и других документов;
- и) повышать свою квалификацию и проходить аттестацию на соответствующую квалификационную категорию на добровольной основе;
- к) пользоваться другими правами в соответствии с Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, законодательством Российской Федерации.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину;
- б) принимать участие в периодических кратковременных дежурствах в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка;
- в) выполнять правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты и обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) Требовать от Работника добросовестного исполнения трудовых обязанностей, определенных в должностной инструкции, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.
- б) Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.
- в) Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
- г) Принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
- д) Осуществлять иные права, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ, локальными нормативными актами.

12. Работодатель обязан:

- а) Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего Договора.
- б) Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.
- в) Обеспечивать Работника оборудованием, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.
- г) Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.
- д) Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством РФ.
- е) Знакомить работника под роспись принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.
- ж) Осуществлять обязательное медицинское и социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.
- з) Исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации, Тамбовской области.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц
- б) производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) ___ часов

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Работнику устанавливается пятидневная (шестидневная) рабочая неделя продолжительностью не более _ часов с двумя (одним) выходными днями - суббота и воскресенье (воскресенье).

18. Время начала работы: _____ время окончания работы: _____

19. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания 0,5 час., который в рабочее время не включается (по согласованию сторон).

20. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью ----- в связи с _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

23. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

(указать)

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

24. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

26. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

VII. Иные условия трудового договора

27. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

28. Иные условия трудового договора _____

VIII. Ответственность сторон трудового договора

29. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

30. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

31. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

32. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника

персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

33. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

34. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

36. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Пичаевская средняя общеобразовательная школа»

(полное наименование образовательного учреждения)

Адрес (с индексом): 393970, Тамбовская область, Пичаевский район, с.Пичаево, ул.Ленинская, д.1

Телефон / факс: 8(47554) 2-71-38

ИНН: 6814002424

Работник:

_____ *(фамилия, имя, отчество)*

Паспорт: серия _____ № _____

Выдан _____ *(кем, когда)*

Адрес (с индексом): _____

Телефон: _____

От Работодателя:

Директор МБОУ «Пичаевская СОШ»

(должность)

С.М.Акатушев

(фамилия, имя, отчество)

_____ *(подпись)*

«___» _____ Г. *дата (число, месяц, год)*

Работник:

_____ *(фамилия, имя, отчество)*

_____ *(подпись)*

_____ *дата (число, месяц, год)*

М.П.

Работник получил один экземпляр настоящего
дополнительного соглашения

_____ *(дата и подпись работника)*

